附件2

**2019年度旌德县中医院社会化用人使用 周转池事业编制考核办法**

为做好我院2019年度社会用人择优纳入周转池事业编制相关工作，结合我院实际情况，特制定本办法。

一、考核工作组成员

组 长：黄惠泉

成 员：程玉兴、吕海林、尹劲松、喻清海、

赵军辉、俞学超、胡霖、方彩云、

曹艳萍、王结松、楼云峰

二、考核原则

公平、公正、公开，注重实绩实效的原则。

三、考核对象

依据《2019年度旌德县中医院社会化用人使用周转池 事业编制实施方案》，通过报名和资格审查的在职职工。

四、考核内容与成绩

考核内容从个人基本情况以及德、能、勤、绩、廉五个方面进行综合测评。由考核工作组对符合条件的社会化用人采用《社会化用人使用周转池事业编制考核表》（附件3）进行综合评分，实测评人数应超过应测评人数的1/2，计算成绩为去掉一个最高分和最低分的平均分，设定70分为合格线（精确到小数点后两位），低于70分者不予选聘。考核结果根据各个岗位成绩由高分到低分进行择优录用。若出现成绩相同情况，依次以工作年限和执业年限长者优先。

五、其他事宜

1、考核结果由考核领导组报送至编制周转池领导组研究确认使用周转池事业编制的具体人员名单。

2、其他未尽事宜，由考核领导组负责解释。